

Unternehmen setzt auf gute Ausbildungen

Unsere erstklassig ausgebildeten Mitarbeiter haben unseren Erfolg möglich gemacht", sagt Gudrun Lohr-Kapfer, Geschäftsführerin der Franz Lohr GmbH. Aus diesem Grund habe Ausbildung in dem Ravensburger Familienunternehmen einen hohen Stellenwert. Die Franz Lohr GmbH ist kompetenter Dienstleister für Energieversorger, Industrie, private und öffentliche Auftraggeber. Das Unternehmen plant, konzipiert und errichtet Anlagen der Versorgungs- und Umwelttechnik, im Bereich Rohrleitungsbau, in der Wasser- und Gasversorgung, Abwasserentsorgung, der Haus- und Gebäudetechnik, dem industriellen Rohrleitungsbau sowie in der Werkstattfertigung.

"Um unsere hohe Qualität und unseren Rund-um-die-Uhr-Service auch künftig gewährleisten zu können, sind wir auf gut ausgebildeten und kompetenten Nachwuchs angewiesen", weiß die Geschäftsführerin. Die Franz Lohr GmbH bietet Ausbildungsplätze im kaufmännischen Bereich (Bürokaufmann/-frau; Industriekaufmann/-frau; Fachkraft für Lagerwirtschaft; Diplom-Betriebswirt/-in, BA, Fachrichtung Industrie) und im technisch-gewerblichen Bereich (Anlagenmechaniker/-in, Fachrichtung Sanitär/Heizung/Klima; Elektroniker/-in, Fachrichtung Automatisierungstechnik; Technische/-r Zeichner/-in, Fachrichtung Sanitär/Heizung/Klima; Diplom-Ingenieur/-in, BA, Fachrichtung Elektrotechnik/Automatisierungstechnik sowie Ver- und Entsorgungstechnik; Diplom-Wirtschaftsingenieur/-in, BA) an.

"Unsere Auszubildenden sind voll im Team integriert", berichtet Gudrun Lohr-Kapfer. Sie lernen die fachlichen und theoretischen Begriffe und Handgriffe ebenso wie kundenorientiertes, sicherheitsbewusstes und wirtschaftliches Handeln. Nach einer Einführungswoche für alle Berufsanfänger gibt es gemeinsame Grundkurse für alle Azubis im ersten Lehrjahr. "Das stärkt den Teamgeist untereinander", betont die Geschäftsführerin. Pro Ausbildungsberuf gibt es einen Lehrlingssprecher und einen "Paten" (Meister) als Ansprechpartner für die Berufsjunioren, die neben fortlaufendem innerbetrieblichem Unterricht überbetriebliche Lehrgänge absolvieren. Auch regelmäßige Azubitreffen sowie ein gemeinsames Hüttenwochenende gehören dazu. "Unser Ziel ist es, jungen Menschen eine zukunftsorientierte Grundlage zu schaffen", beschreibt Gudrun Lohr-Kapfer die Ausbildungsinhalte ihres Unternehmens. Und das Beste: In der Regel werden alle Auslernenden, die eine gute Prüfung absolviert haben, in ein Arbeitsverhältnis übernommen. (bab)

Kontakt: Franz Lohr GmbH, Steinbeisstraße 10, 88214 Ravensburg, Telefon 0751/881-0, Fax 0751/881-18, E-Mail: info@franz-lohr.de, www.franz-lohr.de